

يكون شغل وظيفه مدير أو وكيل إدارة تعليمية من بين شاغلي وظيفة "معلم أول (أ)" بأقدمية سنتين على الأقل في مسابقة عامة في نطاق كل محافظة، من خلال إعلان في صحيفتين يوميتين واسعى الانتشار. ويكون الاختيار لمدة سنتين قابلة للتجديد، وبشرط الحصول على مؤهل عال تربيوي مناسب أو مؤهل عال مناسب بالإضافة إلى شهادة أو إجازة التأهيل التربوي، وكذا اجتياز برامج التنمية المهنية في مجال الإدارة التعليمية والتي تقررها الأكاديمية المهنية للمعلمين.

وتشكل بقرار من السلطة المختصة لجنة من عدد ثلاثة من الخبراء في مجال الوظيفة ونقيب المعلمين ورئيس مجلس الأمناء بالمحافظة وعميد كلية التربية بالمحافظة أو من ينوبه من أساتذة التربية بالكلية، وتكون يرئاسة مدير مديرية التربية والتعليم، وللجنة أن تضم إلى عضويتها من تراد من الخبراء

وتختص هذه اللجنة بالنظر في الترشيح لشغل هذه الوظائف على أساس الحاصل على أعلى درجات وفقا للتقييم النسبي للمعايير والمهارات والقدرات المطلوبة وكذلك النظر في التجديد لمدة ثانية لمن سبق اختياره

مادة ٧٩ :

ويكون شغل وظيفة مدير ووكيل إدارة تعليمية من بين شاغلي وظيفة "معلم أول (أ)" بأقدمية سنتين على الأقل ، في مسابقة عامة في نطاق كل محافظة ، ويكون الاختيار لمدة سنتين قابلة للتجديد .

يكون لكل مدرسة مدير ووكيل أو أكثر بحسب عدد الفصول والمراحل التعليمية بها ووفق احتياجات الإدارة المدرسية ، وذلك على النحو الذي تحدده اللائحة التنفيذية .

ويتم اختيار شغل وظيفة مدير ووكيل المدرسة من بين شاغلي وظيفة "معلم أول (أ)" على الأقل للمدير ومعلم أول للوكيل في مسابقة عامة في نطاق كل محافظة ، ويكون الاختيار لمدة سنتين قابلة للتجديد .

وتحدد اللائحة التنفيذية إجراءات وأسس الاختيار والتجديد لكل وظيفة من الوظائف السابقة .

واللجنة أن تستعين بالأجهزة المختصة بالدولة لاستكمال ما ترى لزومه من بيانات ومعلومات.

ويتم تقييم المتقدمين على أساس مجموعة من المعايير والقدرات وذلك مع باقي اشتراطات شغل الوظيفة.

وتنقسم المعايير والقدرات الى أربع مجموعات:

١- القاربع الوظيفى: ويشمل انسن عند التقعد لشغل الوظيفة، وتقارير الكفاية والإجازات التي حققها المتقدم ويحدد لهذه المجموعة ٣٠ درجة.

٢- المهارات القيادية: وتشمل عناصر القدرذ على القيادة واتخاذ القرارات في التوفيت المناسب والقدرة على التجديد والابتكار ، ويحدد لهذه المجموعة ٣٠ درجة.

٣- القدرات العلمية والعملية: وتشمل الحصول على مؤهلات أعلى والقدرة على إجادة لغات أجنبية والمعرفة بعلوم الحاسب الالى والاشتراك في المؤتمرات وإعداد البحوث ، ويحدد لهذه المجموعة ٣٠ درجة.

٤- السمات الشخصية: ما تكشف عنه المقابلة من التمتع بالمظهر اللائق والقدرة على التخاطب، ويحدد نها ١٠ درجات .

وتراعى اللجنة عند تقدير هذد المعايير والقدرات بطاقة وصف الوظيفة.